

## **ДЕСЯТЬ ГЛАВНЫХ ОШИБОК ПРИ УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ**

### **Ошибка 1. Лень**

Главная ошибка, как это ни забавно, банальное нежелание ходить на собеседования. Во многих приличных местах просматривают 10-20-30 человек на одно место. Следовательно, чтобы гарантировано устроиться, нужно пройти около ста собеседований. Повезёт — меньше. Не повезёт — больше.

Нежелание плотно искать работу — это ошибка номер один, с большим отрывом от остальных. Если Вы не готовы посетить несколько десятков собеседований, лучше заранее смириться с тем, что Вам придётся в итоге согласиться на посредственный вариант.

### **Ошибка 2. Придирчивость к фирме**

Многие, листая газету, начинают сортировать вакансии. «Это не подойдёт, написано от 15 тыс., а мне надо 25». «Это не подойдёт, сказано упаковщик, а мне надо старший упаковщик». Ну и так далее.

Корень этой «придирчивости» лежит в естественном нежелании ездить на собеседования. В конце концов, даже если выяснится, что предлагаемые условия Вас не устраивают, Вы получите ценный опыт прохождения ещё одного собеседования.

### **Ошибка 3. Придирчивость к себе**

Зеркальное отражение второй ошибки — излишняя придирчивость к себе. Ну, например, написано, что нужен опыт от трёх лет, а у Вас опыт год. Что, сразу переходить к следующей вакансии?

Конечно, нет! Требования к соискателям, которые указываются в вакансии — это, практически всегда, не более чем пожелания. Поэтому, если Вас устраивает предлагаемая должность и зарплата, имеет смысл отправить резюме и позвонить проверить, получили ли его.

### **Ошибка 4. Опоздания**

Значительная часть кадровиков сразу отказывает соискателям, опоздавшим на 15 минут. Опоздавших готовы, морщась, терпеть только на низкооплачиваемых должностях, типа курьеров или распространителей косметики.

Поэтому, приходя на собеседования поздно, Вы чуть ли не в разы понижаете скорость своего устройства на работу.

### Ошибка 5. Нытьё

Никто не любит нытиков. Если Вы начнёте беседу с нытья в стиле «никто не хочет брать на работу без опыта», будьте уверены, откажут Вам и в этом месте.

Нытики выглядят жалко, тогда как работодателю нужен боец в команду, а не инвалид.

Вот Вы пришли на собеседование. Работодатель спрашивает, «как добрались».

Не надо рассказывать про мерзкую погоду и ужасные пробки. Скажите просто: «хорошо добрался» или: «без приключений», или: «отлично добрался, погода сказочная. Как у Пушкина: мороз и солнце...».

### Ошибка 6. Предыдущее место работы

Не нужно рассказывать, какие все там были сволочи и как они Вас мучили. Ни в коем случае не надо рассказывать о конфликтах, скандалах, драках и судах.

Так как работодатель, расспрашивая Вас о прошлой работе, хочет понять, как Вы будете работать у него. Хочет понять, будете ли Вы создавать проблемы, и насколько легко Вы вольётесь в коллектив. Хочет понять, не будут ли ему потом звонить клиенты, жалуясь на Ваше хамство.

В общем, если хотите произвести благоприятное впечатление, забудьте про негатив. Скандалисты не нужны никому. Рассказывайте о бывшем работодателе и бывших коллегах или хорошо, или ничего.

### Ошибка 7. Неправильное резюме

Весьма важно, чтобы на Вашем резюме на видном месте непременно должен быть указан номер мобильного телефона.

Оформление резюме тоже важно.

### Ошибка 8. Неверная мотивация

Знаете, что такое мотивация? Мотивация, в понимании кадровика, это та движущая сила, которая будет заставлять Вас работать.

Если Вы говорите, что Вам нужны деньги, чтобы платить за съёмную квартиру и за еду — отлично. Деньги нужны всем, это близко и понятно.

Если же Вы говорите, что просто «хотите развиваться» или, скажем «любите работать с людьми» — это Вам минус. Потому что сегодня, допустим, Вы развиваться хотите, а завтра у Вас появились другие интересы — и прощай работа.

Проще говоря, Вы должны убедить работодателя, что работа Вам действительно нужна.

### Ошибка 9. Долгие раздумья

Вот Вы пришли на собеседование. Поговорили. Вроде как, всё нормально, и Вы устраиваете работодателя, и Вас он устраивает. Сколько времени у Вас есть, чтобы дать решиться: подходит Вам эта работа или нет?

По-хорошему, решаться нужно сразу. Или прямо во время собеседования, или, на крайний случай, утром следующего рабочего дня.

### Ошибка 10. Загибание пальцев

Некоторые, придя на собеседование, начинают перечислять свои многочисленные навыки и рассказывать, какие крупные суммы они привыкли получать в виде зарплаты. Поверьте, это зачастую совсем не радует работодателя.