

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ АЛТАЙ, ОТНЕСЕННЫМ
К КАТЕГОРИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ
СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ
АЛТАЙ**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 марта 2014 года N 58

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ АЛТАЙ, ОТНЕСЕННЫМ К КАТЕГОРИИ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ
НЕКОТОРЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

В целях реализации [Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года N 59-РЗ
"Об образовании в Республике Алтай"](#) Правительство Республики Алтай
постановляет :

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам государственных образовательных организаций в Республике Алтай, отнесенным к категории молодых специалистов.
2. Признать утратившими силу:
[постановление Правительства Республики Алтай от 18 мая 2006 года N 89 "Об утверждении порядка установления, начисления и выплаты ежемесячных надбавок педагогическим работникам образовательных учреждений Республики Алтай, отнесенным к категории молодых специалистов и порядка расходования и учета субвенций на выплату ежемесячных надбавок педагогическим работникам образовательных учреждений Республики Алтай, отнесенным к категории молодых специалистов"](#) (Сборник законодательства Республики Алтай, 2006, N 32(38);
пункт 3 постановления Правительства Республики Алтай от 27 июля 2010 года N 159 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай" (Сборник законодательства Республики Алтай, 2010, N 67(73)).
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.
4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Алтай Н.М. Екеева

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства Республики
Алтай

от 20 марта 2014 года N 58

ПОРЯДОК выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам государственных образовательных организаций в Республике Алтай, отнесенным к категории молодых специалистов

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты ежемесячной денежной надбавки к заработной плате педагогическим работникам государственных образовательных организаций в Республике Алтай, отнесенным к категории молодых специалистов (далее - надбавка), установленной статьей 7 [Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года N 59-РЗ "Об образовании в Республике Алтай"](#).
2. Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях социальной поддержки и привлечения выпускников образовательных организаций среднего профессионального или высшего образования к педагогической деятельности.
3. Молодым специалистом считается лицо:
в возрасте до 28 лет включительно;
получившее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные организации в Республике Алтай в срок не позднее 15 сентября, непосредственно после завершения полного курса обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования или после окончания срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.
Лицо является молодым специалистом при наличии одновременно всех вышеперечисленных условий, и считается им в течение трех лет со дня заключения трудового договора с государственной образовательной организацией в Республике Алтай.
4. Надбавка молодым специалистам устанавливается на период (срок) три года. По истечении трех лет выплата ежемесячной надбавки прекращается по приказу руководителя государственной образовательной организации в Республике Алтай.
5. Расходы на выплату ежемесячных надбавок финансируются из республиканского бюджета Республики Алтай и предусматриваются в государственных заданиях бюджетным образовательным организациям в Республике Алтай.
6. Надбавка сохраняется молодым специалистам, которые на день расторжения трудового договора (по основаниям, предусмотренным статьями 77 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункты 4 и 10 этой статьи), 81 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) (за исключением случаев расторжения трудового договора по пунктам 3 - 13 этой статьи), 83 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) (за исключением случаев расторжения трудового договора по пунктам 1, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 13 этой статьи) получали надбавку в соответствии с настоящим Порядком и в течение трех недель после расторжения трудового договора были трудоустроены в иную

государственную образовательную организацию в Республике Алтай в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, и у которых на день трудоустройства не прошло трех лет после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

7. Надбавка выплачивается педагогическим работникам только по основному месту работы, обусловленному трудовым договором.

8. Надбавка устанавливается приказом (распоряжением) руководителя государственной образовательной организации в Республике Алтай, со дня назначения молодого специалиста на должность, соответствующую полученной специальности и квалификации. Приказ (распоряжение) издается ежегодно на 1 сентября каждого учебного года.

9. Дата начала выплаты надбавки вновь принятому работнику устанавливается без учета установления ему испытательного срока.

10. Приказ (распоряжение) работодателя об установлении надбавки объявляется работнику персонально под роспись.

11. Основанием для установления надбавки молодым специалистам являются документ об образовании и (или) квалификации, трудовой договор, заключенный между работодателем и работником, приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности и квалификации.

12. Комиссия, образованная приказом (распоряжением) руководителя государственной образовательной организации в Республике Алтай, с учетом уважительности причин пропуска срока (временная нетрудоспособность, подтвержденная листком нетрудоспособности, переезд на место жительства в другую местность, отсутствие вакантных должностей в государственных образовательных организациях в Республике Алтай и иные уважительные причины с документальным подтверждением), установленного абзацем третьим пункта 3 настоящего Порядка, либо невозможности трудоустройства по полученной специальности и квалификации, имеет право разрешить устанавливать надбавки молодым специалистам, трудоустроенным в такую государственную образовательную организацию в Республике Алтай позже установленного в настоящем Порядке срока, и (или) не в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

13. Надбавка молодым специалистам выплачивается в размере 50 процентов от должностного оклада. На надбавку молодым специалистам начисляется районный коэффициент в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Надбавка молодым специалистам выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

14. Надбавка не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

15. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.