

Памятка для родителей: Целевое обучение в 2026 году

Главный принцип: Абитуриент заключает договор с будущим работодателем (государственной или коммерческой организацией), который направляет его на обучение. Взамен студент обязуется отработать в этой организации **не менее 3 лет** после выпуска. Государство (бюджет) финансирует его обучение.

1. Ключевые преимущества для абитуриента

Отдельный конкурс:

- Поступление идет не по общему конкурсу, а по "целевой квоте". Конкурс, как правило, значительно ниже, проходной балл тоже.
- Бесплатное обучение: Обучение оплачивает государство по квоте, а не организация. Для родителей это прямая финансовая выгода.
- Социальные гарантии от работодателя (по договору): обязательная: выплата дополнительной стипендии (размер оговаривается, часто равен или выше базовой). Часто включаются: помощь с прохождением практики, оплата проживания (или общежития), материалы для учебы.
- Главное: гарантированное трудоустройство после вуза минимум на 3 года.
- Практика и наставничество: связь с работодателем с 1-го курса, прохождение практики на будущем месте работы.

2. Пошаговый механизм поступления (2026 год)

ШАГ 1: Поиск «целевика» (сентябрь-январь учебного года, предшествующего поступлению)

Где искать заказчиков?

Региональные органы власти: Министерство здравоохранения, образования, транспорта, промышленности вашего региона. У них формируются заявки на целевые места.

Крупные государственные компании: «Росатом», «Роскосмос», «РЖД», «Газпром», «Роснефть» и их дочерние предприятия.

Бюджетные учреждения: центральные районные больницы, научно-исследовательские институты, школы.

Портал «Работа в России» (раздел «Целевое обучение») и сайты вузов (раздел «Приемная комиссия» / «Целевое обучение»).

Важно: Количество целевых мест по каждой специальности ограничено квотой, установленной правительством.

ШАГ 2: Заключение договора (январь-май)

Три стороны договора: 1) Студент (и его законный представитель, если нет 18 лет), 2) Работодатель (заказчик), 3) Вуз.

Внимательно изучайте договор! В нем должны быть четко прописаны:

- Размер и порядок выплаты стипендии.
- Формы поддержки (жилье, проезд и т.д.).
- Обязанность работодателя принять выпускника на работу.
- Обязанность выпускника отработать установленный срок.
- Ответственность сторон (см. раздел «Подводные камни»).

ШАГ 3: Подача документов и участие в конкурсе (июнь-июль)

Ребенок подает документы в вуз, указывая, что претендует на место в рамках целевой квоты.

Необходимо предоставить копию целевого договора.

Конкурс идет среди других «целевиков», подавших документы по той же специальности и от того же ведомства/работодателя. Нужно набрать проходной балл ЕГЭ, установленный для «целевиков» (он публикуется на сайте вуза и, как правило, ниже общего).

ШАГ 4: Зачисление

Зачисление «целевиков» происходит раньше общего конкурса (обычно в конце июля). Это огромный плюс – ребенок узнает о своем поступлении до основной волны.

Если не прошел по целевому, он автоматически участвует в общем конкурсе на бюджетные и платные места.

3. Новое и важное в 2026 году

Единая база целевых договоров: все заключенные договоры вносятся в государственную информационную систему (ГИС). Это страхует от мошенничества и делает процесс прозрачным. Проверить договор можно через портал «Госуслуги».

Повышенная ответственность сторон: Правила ужесточены в пользу баланса интересов. Работодатель, не предоставивший рабочее место, выплачивает компенсацию выпускнику (до 3-х средних зарплат по региону). А выпускник, отказавшийся от работы, возмещает расходы на свою стипендию и поддержку (а не полную стоимость обучения, как думают многие).

Приоритет регионов: Многие регионы активно используют целевой прием для решения кадровых проблем. Часто дают дополнительные льготы «своим» целевикам (подъемные, жилищные программы).

4. «Подводные камни»: на что обратить особое внимание

Обязательная отработка: после выпуска нельзя просто уйти. Отказ = нарушение договора, долг и возможный суд.

Конкретное место работы: в договоре может быть указана не только организация, но и филиал или конкретный населенный пункт. Будьте готовы, что после вуза может потребоваться переезд в другой город или район области.

Качество работодателя: изучите организацию. Будет ли там достойная зарплата через 4-6 лет? Стабильна ли она? Возможен карьерный рост?

Академическая неуспеваемость: если студента отчисляют за неуспеваемость, с него могут взыскать все выплаченные работодателем стипендии и поддержку. Целевой договор – это серьезные обязательства.

5. Советы родителям

Начинайте искать заранее! Пишите запросы в организации, ходите на дни

открытых дверей в вузах, где рассказывают о целевом приеме.

Вместе изучайте договор. При необходимости проконсультируйтесь с юристом. Убедитесь, что все обещания работодателя (стипендия, жилье) зафиксированы на бумаге.

Обсудите с ребенком осознанность выбора. Готов ли он связать свою жизнь с этой профессией и этой организацией на ближайшие 3+ года после вуза? Это решение о будущей карьере, а не просто способ поступить.

Имейте «план Б»: объясните ребенку, что даже если он не пройдет по целевому, у него есть шанс на общем конкурсе. Давление должно быть минимальным.

6. Куда обращаться за информацией?

Приемная комиссия выбранного вуза (сайт, телефон) – о количестве целевых мест, партнерах, проходных баллах.

Органы власти вашего региона (отраслевые ведомства).

Официальный портал «Работа в России» (trudvsem.ru).

Портал «Госуслуги» (раздел «Образование»).

Итог: целевое обучение в 2026 году – это отличный, но ответственный социальный лифт. Он идеально подходит для мотивированных детей, которые уже определились с профессией и готовы к раннему погружению в профессиональную среду. Для родителей – это финансовое спокойствие и гарантия трудоустройства ребенка. Главное – подойти к вопросу вдумчиво и стратегически.

ВАЖНО!

1. Что обязательно (с точки зрения закона и процедуры):

Обязательно – наличие трехстороннего договора между абитуриентом (и родителем, если несовершеннолетний), будущим работодателем (заказчиком) и вузом. Без этого договора вы не можете претендовать на место в рамках целевой квоты.

Обязательно – внесение информации о целевом договоре в государственную информационную систему (ГИС). Это требование законодательства, чтобы обеспечить прозрачность и контроль за целевым обучением.

2. Какую роль играет портал «Работа в России» (trudvsem.ru)?

Этот портал – один из ключевых и наиболее официальных публичных инструментов для выполнения этих обязательств. Он стал основным «окном» для взаимодействия.

Через портал происходит:

- публикация вакансий (заявок) на целевое обучение: Организации-заказчики размещают здесь свои заявки на будущих студентов. Это официальная витрина, где можно найти предложения от министерств, госкомпаний и крупных предприятий.
- подача откликов и первичное взаимодействие: абитуриент может откликнуться на заявку, отправить свои данные (результаты ЕГЭ, портфолио) напрямую работодателю.
- формирование договора и его регистрация в ГИС: после согласования всех условий именно через функционал портала (или связанных с ним государственных систем) данные договора вносятся в единый реестр. Это и есть та самая обязательная регистрация.

3. Альтернативные пути заключения договора (которые все равно ведут к регистрации):

Вы можете найти работодателя и заключить договор минуя публичный раздел портала, но процедура оформления будет похожей.

Примеры сценариев:

Прямой контакт с организацией: вы сами обратились в районную больницу, или другую организацию. Они согласны дать вам целевое направление. В этом случае кадровая служба этой организации:

- сама зарегистрирует заявку в своей ведомственной системе.
- оформит с вами договор.
- внесет его в ГИС (часто через тот же портал «Работа в России» или интегрированные с ним системы). Без этого вуз не примет договор как действующий для целевой квоты.

Через отраслевое министерство: вы подаете заявление в региональное Министерство здравоохранения/образования. Они выступают заказчиком, формируют списки и также вносят все данные в систему.

Краткий итог для родителей 2026 года:

☒ НЕ обязательно искать предложение только в публичном каталоге на сайте «Работа в России». Искать можно любыми способами.

☒ **ОБЯЗАТЕЛЬНО** итоговый целевой договор должен быть зарегистрирован в государственной информационной системе (ГИС).

☒ Портал «Работа в России» – это основной публичный интерфейс и инструмент для такой регистрации, которым пользуются большинство организаций. Поэтому в 99% случаев вы прямо или косвенно с ним столкнетесь.

Практический совет: даже если вы нашли работодателя напрямую, спросите у него: «Будет ли наш договор зарегистрирован в системе «Работа в России»/ГИС?». Если ответ отрицательный или уклончивый – это серьезный красный флаг, который ставит под сомнение законность всего целевого места. Вуз такой договор не примет.