

Социология организаций

1 Цель дисциплины:

- сформировать у студента системное видение феноменов управления (социального управления) и организации (социальной организации);
- раскрыть сущность различного рода взаимодействий (отношений) в организации, в том числе и управленческих.
- расширение у них политологического и профессионального кругозора;
- овладение профессиональным концептуальным и терминологическим аппаратом.

2 Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к вариативной части профессионального цикла (Б1.В.ОД.8) учебного плана по направлению подготовки 39.03.01 «Социология», профиль «Социология управления»

Предшествующими для изучения дисциплины являются «Методология, методика и техника социологического исследования», «Экономическая социология», «Социология управления».

Данная дисциплина предшествует изучению дисциплин «Теория социального управления», «Социология массовых коммуникаций», «Социология социальной работы».

3 Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

- способность находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовность нести за них ответственность (ПК-6);
- способность использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-8).

В результате освоения содержания дисциплины студент должен:

знать:

- теоретические положения социологии организаций;
- основные функции, принципы и технологии социологии организаций;
- специфику объекта и субъекта управления организациями в социальной сфере.

уметь:

- применять основные функции, методы и принципы управления в организации;
- выявлять проблемы, возникающие в процессе управления социальной сферой, учреждениями и персоналом организаций;
- проектировать систему управления в организациях.

- владеть:

- понятиями и терминами социологии организаций;
- методами и технологиями социологии организаций;

- методами проектирования управленческих систем в сфере организационной структуры.

4 Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы.