

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Горно-Алтайский государственный
университет»
(Горно-Алтайский государственный
университет, ГАГУ)

16.02.2015 № 1

г. Горно-Алтайск

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Горно-Алтайского
университета

В.Г. Бабин

« 16 » февраля 2015г

План мероприятий по повышению эффективности деятельности Горно-Алтайского государственного университета в части оказания государственных услуг

Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности вуза включает следующие мероприятия.

1 Основные направления в реализации программ среднего профессионального образования

1.1 Повышение качества среднего профессионального образования

1.1.1 Развитие системы независимой оценки качества услуг среднего профессионального образования;

1.2 Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования.

1.2.1 Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками аграрного колледжа.

1.2.2 Проведение аттестации педагогических работников аграрного колледжа с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2.3 Внедрение механизмов эффективного контракта с директором аграрного колледжа в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых колледжем государственных услуг и эффективностью деятельности директора колледжа.

Ожидаемые результаты

Повышение качества среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Внедрение эффективного контракта в среднее профессиональное образование предусматривает повышение средней заработной платы педагогических работников аграрного колледжа, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, до 100 процентов средней заработной платы по экономике региона.

Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся по программам СПО	чел.	628	614	644	600	600
Численность	чел.	14,2	14,3	14,6	14,8	14,8

обучающихся в расчете на одного педагогического работника СПО						
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников СПО	%	20,45	20,2	20,0	19,8	19,8

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками аграрного колледжа	Управление кадров (УК), отдел правового обеспечения деятельности и управления имуществом комплексом (ОПОиУИК), планово-финансовое управление (ПФУ), директор аграрного колледжа (АК)	2015	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников аграрного колледжа к средней заработной плате в регионе
1.1 Аттестация педагогических работников АК с последующим их переводом на эффективный контракт	УК, ОПОиУИК, проректор по УР, директор АК, ПФУ	2016	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников аграрного колледжа к средней заработной плате в регионе
1.2 Внедрение механизмов эффективного контракта с директором аграрного колледжа	УК, ПФУ, проректор по УР, ОПОиУИК	2015	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников аграрного колледжа к средней заработной плате в регионе
2. Мероприятия, направленные на оптимизацию расходов, на оплату труда вспомогательного, административно-	УК, ПФУ, проректор по УР, главный бухгалтер	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических

управленческого персонала			работников аграрного колледжа к средней заработной плате в регионе
3. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	УК, ПФУ, проректор по УР, главный бухгалтер	2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников аграрного колледжа к средней заработной плате в регионе
4. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	УК, ПФУ, проректор по УР, главный бухгалтер	2014	численность студентов, обучающихся по образовательным программам СПО, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей

Показатели повышения эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей АК (из всех источников) к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации	%	80	85	90	100	100	отношение средней заработной платы преподавателей АК к средней заработной плате в регионе составит 100 %
Доля педагогических работников, которым по итогам аттестации в текущем году присвоена первая или высшая квалификационная категория	%	12,0	15,0	15,0	15,0	15,0	-

2 Основные направления в реализации программ высшего образования
2.1 Совершенствование структуры образовательных программ

2.1.1 Реализация программ прикладного бакалавриата.

2.1.2 Переход на федеральные государственные образовательные стандарты подготовки кадров высшей квалификации.

2.2 Развитие кадрового потенциала высшего образования.

2.2.1 Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками вуза.

2.2.2 Разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с административно-управленческим персоналом вуза.

Ожидаемые результаты

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся по программам ВО	чел.					
Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава	чел.	10,0	10,5	11,0	11,5	12
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	%	49	49	40	40	40

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Введение прикладного бакалавриата	Проректор по УР, учебно-методическое управление (УМУ), Приемная комиссия	2014	Доля принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата в общем количестве принятых на обучение по программам бакалавриата (за счет средств федерального бюджета)
2. Переход на федеральные	Проректор по	2015	

государственные образовательные стандарты подготовки кадров высшей квалификации	НИД, отдел подготовки научно-педагогических кадров		
3. Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками	Проректоры по УР, НИД, ВР, УК, ПФУ, ОПОиУИК	2016	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава к средней заработной плате в регионе
4. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с административно-управленческим персоналом вуза	УК, ПФУ, ОПОиУИК	2015	

Показатели повышения эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Удельный вес численности лиц, принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата в общем количестве принятых на обучение по программам бакалавриата (за счет средств федерального бюджета)	%	26,6	26,1	26,7	27,0	30	обеспечение подготовки специалистов, владеющих наряду с фундаментальными знаниями в определенной предметной области квалификацией для работы со сложными технологиями
Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава к среднемесячной заработной плате в субъекте	%	137	137	150	200	200	средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава будет в 2 раза превышать среднюю заработную плату в регионе