

Кадровое обеспечение местного самоуправления (72 часа)

Уровень образования: Курсы повышения квалификации для лиц с базовым образованием не ниже среднего профессионального образования

Форма обучения: Очно-заочная

Документ, выдаваемый по результатам обучения: Удостоверение о повышении квалификации

Продолжительность обучения: 2 недели

Стоимость программы: 6500 руб.

Куратор программы: Крашенинина Вера Геннадьевна, (38822) 66-1-06
e-mail: vegak@mail.ru, ул. Ленина 9/1, ауд. 105.

ОПИСАНИЕ

Вопросы кадрового обеспечения местного самоуправления актуальны с момента введения института местного самоуправления в нашей стране в начале 90-х гг. прошлого века. На рубеже XX и XXI вв. стало понятно, что без эффективного местного самоуправления невозможно построить демократическое государство и обеспечить решение насущных вопросов жизнеобеспечения жителей нашей страны, независимо от того, где проживает гражданин РФ: в маленькой деревне, небольшом городе или мегаполисе.

Кадровое обеспечение определяет возможность любой экономической системы, в том числе муниципального образования, достижения целевых ориентиров собственного развития. Профессионально подобранный и высококвалифицированный состав кадров имеет огромный потенциал и легко воспринимает передовые тенденции инновационного становления экономики.

Эффективное управление развитием территорий, исполнение органами власти своих функций и задач во многом зависит от обеспеченности квалифицированными кадрами органов государственной власти и органов местного самоуправления. Однако в силу разного рода причин работа в органах местного самоуправления, особенно сельских поселений, не является привлекательной для высококвалифицированных специалистов и молодежи. Таким образом, особую остроту проблемы кадрового обеспечения приобретают именно на уровне муниципальных образований.

Эта программа для Вас, если Вы ...

- ❖ сталкиваетесь с проблемой кадрового обеспечения муниципальных органов власти;
- ❖ хотите осуществлять эффективное управление;
- ❖ понимаете, что успешное решение стратегической задачи повышения эффективности местного самоуправления в Российской Федерации предполагает необходимость коренного

пересмотра и изменения принципов кадрового обеспечения муниципальных органов власти.

Цели и задачи курса:

Достичь понимания того, что развитие кадрового обеспечения деятельности органов местного самоуправления является важным условием успешного решения стоящих перед государством и обществом задач и укрепления муниципальных сообществ. Важно определить объемы выполнения работ, функциональные обязанности сотрудников, а также особенности взаимодействия муниципального служащего с коллегами.

Программа даст ответы на вопросы:

- ❖ что собой представляют основные принципы управления, которыми сегодня пользуются руководители муниципальных образований;
- ❖ как разрешать возникающие социальные конфликты, требующие новых управленческих реакций и алгоритмов реагирования на сложившиеся ситуации, а, следовательно, и адекватного изменения структуры и иерархии функций управления;
- ❖ какие функции сегодня вышли на первый план в иерархии управленческих функций.

Результаты и перспективы:

- ❖ Вы понимаете, что современное состояние экономики, социально-культурной и бытовой инфраструктуры всех видов поселений таково, что без подключения специалистов и служащих – профессионалов из соответствующих органов муниципального управления – руководить местным хозяйством невозможно.
- ❖ Вы знаете нормативно-правовые основы в сфере правового обеспечения кадровой политики в муниципальном образовании;
- ❖ Вы компетентны в вопросах организации эффективного управления кадрами муниципальной власти и органов местного управления.

Учебный план

№ п/п	Название темы	Кол-во часов	В том числе			Преподаватель
			лекции	практич. занятия	Сам. Работа	
1	Становление местного самоуправления в России и зарубежных странах	4	2		2	Крашенинина В.Г., к.и.н. зав. каф права, философии и социологии ГАГУ

2	<p>Правовая природа муниципальной службы. Задачи и система местного самоуправления в РФ. Законодательная основа местного самоуправления в России</p>	4	2		2	<p>Ромашкин В.В., к.ю.н., доцент, Председатель комитета по законодательству и национальной политике Государственного собрания Эл Курултай Республики Алтай</p>
3	<p>Подходы к оценке эффективности деятельности представительного органа власти. Технологическая и социальная эффективность. Мероприятия по повышению эффективности деятельности представительных органов власти.</p>	6	2		4	<p>Куттубаева Т.А., к.э.н., доцент, зав. кафедрой экономики, туризма и прикладной информатики ГАГУ</p>
4	<p>Трудовые отношения на муниципальной службе. Практика применения трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе. Трудовой договор. Заключение трудового договора, изменение условий в части изменения должности, места работы, трудовых функций и иных условий. Расторжение трудового договора: порядок увольнения муниципальных служащих. Сокращение штата. Трудные увольнения. Система локальных нормативных актов по регулированию трудовых отношений с муниципальными служащими. Служебная дисциплина, поощрения и награждения муниципальных служащих, дисциплинарные взыскания: порядок наложения и снятия. Ограничения и запреты на муниципальной службе. Государственные гарантии на муниципальной службе: отдых, медицинская страховка и пенсионное обеспечение.</p>	12	6	2	4	<p>Чиконова Л.В., к.полит.н., доцент кафедры права, философии и социологии ГАГУ</p>
5	<p>Организация обучения и</p>	4	2		2	<p>Чиконова Л.В.,</p>

	<p>повышения квалификации муниципальных служащих. Практика применения трудового законодательства, федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в РФ», законодательства о муниципальной службе. Оценка и аттестация. Кадровый резерв на муниципальной службе. Планирование и развитие карьеры муниципальных служащих.</p>					к.полит.н., доцент кафедры права, философии и социологии ГАГУ
6	<p>«Эффективный контракт» и внедрение профессиональных стандартов на муниципальной службе. Изменение оплаты труда муниципальных служащих. Установление стимулирующих выплат</p>	6	2	2	2	Чиконова Л.В., к.полит.н., доцент кафедры права, философии и социологии ГАГУ
7	<p>Технологии управления персоналом на муниципальной службе. Переход государства на проектные технологии управления и их закономерности.</p>	10	4	4	2	Ищук Л.В., к.э.н., доцент, кафедры экономики, туризма и прикладной информатики ГАГУ
8	<p>Управление личностью, коллективом: психологические аспекты. Конфликты и их профилактика. Деловая этика</p>	10	4	2	4	Таскина И.А., к.психол.н., доцент кафедры педагогики, психологии и социальной работы ГАГУ, руководитель Центра социально-психологической помощи ГАГУ
9	<p>Трудовые споры на муниципальной службе. Порядок разрешения.</p>	8	2	2	4	Чиконова Л.В., к.полит.н., доцент кафедры права, философии и социологии ГАГУ
10	<p>Реализация антикоррупционных мероприятий в системе муниципальной службы. Мониторинг имущественного положения муниципальных служащих. Порядок предоставления сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах</p>	8	4	2	2	Пашаев Х.П., к.филос.н., доцент кафедры права, философии и социологии ГАГУ, эксперт, уполномоченный на проведение антикоррупционной экспертизы

	имущественного характера. Деятельность комиссий по урегулированию конфликта интересов. Особенности расследования коррупционных преступлений.					нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов
Итого		72	30	14	28	

*возможна корректировка программы, в программе используются академические часы (45 мин.)