

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Горно-Алтайский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО ГАГУ, ГАГУ, Горно-Алтайский государственный университет)**

## Психолого-педагогический практикум рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **кафедра педагогики, психологии и социальной работы**

Учебный план 44.04.02\_2023\_1163M.plx  
44.04.02 Психолого-педагогическое образование  
Практическая психология в социальной сфере и образовании

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	180	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		экзамены 4
аудиторные занятия	60	зачеты 3
самостоятельная работа	74,4	
часов на контроль	43,6	

### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		4 (2.2)		Итого	
	6 2/6		5 2/6			
Неделя	6 2/6		5 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП	УП	РП
Практические	26	26	34	34	60	60
Консультации (для студента)	0,6	0,6			0,6	0,6
Контроль самостоятельной работы при проведении аттестации	0,15	0,15	0,25	0,25	0,4	0,4
Консультации перед экзаменом			1	1	1	1
В том числе инт.	8	8			8	8
Итого ауд.	26	26	34	34	60	60
Контактная работа	26,75	26,75	35,25	35,25	62	62
Сам. работа	36,4	36,4	38	38	74,4	74,4
Часы на контроль	8,85	8,85	34,75	34,75	43,6	43,6
Итого	72	72	108	108	180	180

Программу составил(и):

к. филос. н., доцент, Лизунова Е.Ю.

Рабочая программа дисциплины

**Психолого-педагогический практикум**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 44.04.02 Психолого-педагогическое образование (приказ Минобрнауки России от 22.02.2018 г. № 127)

составлена на основании учебного плана:

44.04.02 Психолого-педагогическое образование

утвержденного учёным советом вуза от 26.12.2022 протокол № 12.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры

**кафедра педагогики, психологии и социальной работы**

Протокол от 09.03.2023 протокол № 8

Зав. кафедрой Кудрявцева Елена Юрьевна

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры **кафедра педагогики, психологии и социальной работы**

Протокол от \_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Кудрявцева Елена Юрьевна

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры **кафедра педагогики, психологии и социальной работы**

Протокол от \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Кудрявцева Елена Юрьевна

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры **кафедра педагогики, психологии и социальной работы**

Протокол от \_\_\_\_\_ 2026 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Кудрявцева Елена Юрьевна

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры **кафедра педагогики, психологии и социальной работы**

Протокол от \_\_\_\_\_ 2027 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Кудрявцева Елена Юрьевна

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	<i>Цели:</i> совершенствование магистрантами навыков решения разнообразных профессиональных задач в образовании и социальной сфере, проектировании педагогического процесса, собственной профессиональной
1.2	<i>Задачи:</i> - систематизировать навыки использования психолого-педагогических и педагогических технологий, адекватных для решения тех или иных профессиональных задач; - усовершенствовать умения построения межличностных и деловых отношений; - сформировать навыки создания индивидуальных программ развития субъектов образования, взаимодействия в социокультурной и профессиональной средах.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.03
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Современные теории и технологии обучения и воспитания
2.1.2	Основы психологического консультирования
2.1.3	Педагогическая практика
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
<b>УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</b>	
<b>ИД-2.УК-2: Способен видеть образ результата деятельности и планировать последовательность шагов для достижения данного результата.</b>	
умеет предвидеть образ результата деятельности и планировать последовательность шагов для достижения данного результата	
<b>ПК-1: Способен осуществлять психолого-педагогическое сопровождение лиц разных возрастов и социальных групп</b>	
<b>ИД-1.ПК-1: Готов к проектированию и осуществлению диагностики психического развития личности на разных возрастных этапах</b>	
демонстрирует готовность проектировать и осуществлять диагностику психического развития личности на разных возрастных этапах	
<b>ПК-2: Способен проектировать и реализовывать тренинговые программы с целью укрепления внутренних ресурсов личности</b>	
<b>ИД-1.ПК-2: Обладает теоретическими знаниями в области проектирования и реализации тренинговых программ</b>	
владеет способами проектирования и реализации индивидуальных программ на основе использования специальных научных знаний	

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)							
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте пакт.	Примечание
	Раздел 1. Тема 1. <b>ПРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>						

1.1	Тема 1. НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Психолого-педагогическая деятельность: понятие, направления, цели, задачи психолого-педагогической деятельности. Основные направления деятельности педагога-психолога: Психологическая диагностика. Психологическая профилактика (поддержка). Психологическая коррекция. Психологическое консультирование. Психологическое просвещение. Организационно-методическая деятельность. Принципы профессиональной деятельности педагога-психолога. Документация, регламентирующая деятельность практического психолога. /Пр/	3	4	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	2	презентация
1.2	НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ПСИХОЛОГО- ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Составить ролевой репертуар педагога-психолога. /Ср/	3	10	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	
	<b>Раздел 2. Тема 2. ДИАГНОСТИКА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ СИТУАЦИЙ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ</b>						
2.1	Педагогическая ситуация. Определение. Значение педагогических ситуаций. Классификация педагогических ситуаций. Работа с проблемными ситуациями. Типы проблемных ситуаций. Проектирование педагогических ситуаций. Этапы анализа психолого-педагогических ситуаций. Анализ педагогических ситуаций по Методике «Педагогические ситуации» /Пр/	3	6	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	2	кейс-метод
2.2	Решение педагогических ситуаций Задание 4 кадра: 1 кадр: формулирование проблемы из опыта работы социального педагога (в период прохождения практики студентом) 2 кадр: выделить участников проблемной ситуации 3 кадр: дать ответ на вопрос: Кто или что помогли разрешить проблемную ситуацию? Каким образом? 4 кадр: представить результат разрешения ситуации, задачи  /Ср/	3	10	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	кейс-задача
	<b>Раздел 3. Тема 3. ОСНОВЫ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ПОСТУПКОВ</b>						

3.1	ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПОСТУПКОВ Поступок. Определение. Алгоритм анализа поступка. /Пр/	3	8	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	2	кейс-метод
3.2	Согласно алгоритму провести психолого-педагогический анализ поступка. /Ср/	3	8	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	
	<b>Раздел 4. Тема 4. СОСТАВЛЕНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ПОРТРЕТА И АВТОПОРТРЕТА</b>						
4.1	Выполнение заданий на определение Личной профессиональной мотивации /Пр/	3	8	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	2	кейс-метод
4.2	Составление психологического автопортрета (подбор методик, проведение, составление автопортрета) /Ср/	3	8,4	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	
	<b>Раздел 5. Консультации</b>						
5.1	Консультация по дисциплине /Конс/	3	0,6	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	
	<b>Раздел 6. Промежуточная аттестация (зачёт)</b>						
6.1	Подготовка к зачёту /Зачёт/	3	8,85	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	
6.2	Контактная работа /КСРАтт/	3	0,15	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	
	<b>Раздел 7. Тема 5. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ И ГРУППОВЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>						
7.1	Индивидуальные и групповые формы психолого-педагогической деятельности. Общая характеристика индивидуальных и коллективных форм психолого-педагогической деятельности Технология подготовки и проведения беседы как индивидуальной формы психологопедагогической деятельности Педагогическая мастерская. Семинар-дискуссия. Деловая игра. Игра "Педагогический совет" Социально-психологический тренинг. Психолого-педагогический консилиум: сущность, требования к подготовке и проведению Порядок подготовки и проведения общих собраний Решение профессиональных задач. /Пр/	4	16	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	кейс-задачи тренинговое занятие
7.2	Подготовка к проведению групповых форм психолого-педагогической деятельности. Решение педагогических ситуаций (кейс-задач) /Ср/	4	16	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	кейс-метод

	<b>Раздел 8. Тема 6. ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПСИХОЛОГО- ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>						
8.1	Здоровьесберегающие технологии в психолого-педагогической деятельности Понятие. Классификация. Технология сохранения и стимулирования здоровья; Технология обучения здорового образа жизни; Коррекционные технологии. Проведение практических занятий. /Пр/	4	18	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	тренинговое занятие
8.2	Разработка занятия с использованием здоровьесбережения. Арт-терапия. Невербальное общение. Релаксационные комплексы. Кинезиологические упражнения. Др. Возможно представление программы из опыта психологов. Составление программы психолого-педагогического сопровождения личности /Ср/	4	22	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	метод проектов программа сопровождения
	<b>Раздел 9. Промежуточная аттестация (экзамен)</b>						
9.1	Подготовка к экзамену /Экзамен/	4	34,75	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	
9.2	Контроль СР /КСРАтг/	4	0,25	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	
9.3	Контактная работа /КонсЭк/	4	1	ИД-2.УК-2 ИД-1.ПК-1 ИД-1.ПК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	0	

## 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Пояснительная записка

1. Назначение фонда оценочных средств. Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Психолого-педагогический практикум».
2. Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля в форме кейс-задач, конспекта и проведения тренингового (практического) занятия, промежуточной аттестации в форме программы (проекта) психолого-педагогического сопровождения личности, вопросов к зачету и к экзамену.

### 5.2. Оценочные средства для текущего контроля

Входной контроль

1. К какому методу относится интроспекция?

- а) лабораторного эксперимента
- б) самонаблюдения+
- в) проективных тестов
- г) тестирования отдельных психических функций

2. Что можно считать оптимальной теоретической установкой консультанта в работе с клиентом?

- а) строго и последовательно придерживаться единой теоретической основы.
- б) создавать собственную теорию работы с каждым клиентом.
- в) вообще не опираться на теорию, а следовать интуиции.
- г) отказаться от теории во имя практических мероприятий.

3. На ваш взгляд, эффективность консультирования выше, если...

- а) консультант сам пережил ситуацию, похожую на проблему клиента?
- б) консультант использует принцип безоценочного принятия?
- в) консультанту симпатичен клиент?
- г) консультант мотивирован стремлением во что бы то ни стало справиться с проблемой клиента?

4.. Существенной характеристикой мышления консультанта является...

- а) антиципация;

- б) логичность;  
в) рациональность;  
г) трансцендентность.
5. Что из перечисленного менее всего должно использоваться консультантом?  
а) развитая интуиция;  
б) богатое воображение;  
в) точный расчет;  
г) глубинная эмпатия
6. Этические нормы в консультировании - это...  
а) «нравственный императив» психолога;  
б) «уголовный кодекс» психолога;  
в) «кодекс законов о труде» психолога;  
г) «Библия» психолога.
7. Составьте наиболее точное утверждение: «Консультирование...»  
а) «не имеет собственного предмета»;  
б) «является прикладной областью отдельных психологических теорий»;  
в) «есть набор практических методов»;  
г) «опирается на концепты воздействия и взаимодействия».
8. В работе с клиентом социально опасной можно считать реализацию консультантом модели...  
а) «больной-целитель»;  
б) «ученик-учитель»;  
в) пациент-терапевт»;  
г) социальные партнеры».
9. Обычно клиент осознает...  
а) свои глубинные проблемы;  
б) ранние детские травмы;  
в) очевидные трудности взаимоотношений с социальной реальностью;  
г) особенности своего жизненного пути.
10. Запрос типа «Нормально ли...» характеризует запрос о...  
а) границах нормы;  
б) возможностях психологического изменения;  
в) диагностике;  
г) самопринятии.

Критерии оценки:

Оценка выставляется в 4-х балльной шкале:

- «отлично», 5 выставляется в случае, если студент выполнил 84-100 % заданий;
- «хорошо», 4 – если студент выполнил 66-83 % заданий;
- «удовлетворительно», 3 – если студент выполнил 50-65 % заданий;
- «неудовлетворительно», 2 – менее 50 % заданий

Текущий контроль 1

Вопрос 1:

Алгоритм процесса достижения планируемых результатов обучения и воспитания называется педагогической(-им)...

1. а) системой
2. б) процессом
3. в) концепцией
4. г) технологией

Вопрос 2:

Алгоритм педагогического проектирования включает этапы...

1. а) проверки качества проекта
2. б) подготовительной работы
3. в) оценка результатов
4. г) разработка проекта
5. д) стимулирования деятельности

Вопрос 3:

Среди понятий «педагогическая диагностика», «наблюдение», «методы педагогической диагностики», «принципы педагогической диагностики» наиболее частным является понятие...

1. а) «методы педагогической диагностики»
2. б) «педагогическая диагностика»
3. в) «принципы педагогической диагностики»
4. г) «наблюдение»

Вопрос 4:

Метод опроса применяется в таких формах, как...

1. а) тестирование
2. б) беседа
3. в) самостоятельная работа
4. г) упражнение
5. д) анкетирование



Вопрос 5:

Педагогическая модель, как аналог рассматриваемого объекта, воспроизводит \_\_\_ связи между его элементами

1. а) прямые и косвенные
2. б) непосредственные и опосредованные
3. в) простые и сложные
4. г) причинно-следственные и структурно-функциональные

Вопрос 6:

Научный подход в психолого-педагогической диагностике обеспечивается интеграцией таких элементов, как...

1. а) диагностические методы и приемы распознавания
2. б) индивидуальные возможности учащихся
3. в) специфика решаемых педагогических задач
4. г) особенности диагностического мышления педагога
5. д) система признаков и критериев распознавания объекта

Вопрос 7:

На концептуальном уровне проектирования находятся такие его объекты, как...

1. а) воспитательная система микрорайона
2. б) воспитательная система образовательного учреждения
3. в) воспитательная система классного руководителя
4. г) региональная воспитательная система
5. д) дидактическая система учителя-предметника

Вопрос 8:

Задача № 8 На первом этапе конструирования образовательного процесса педагог учитывает...

1. а) исходный уровень подготовленности школьников к восприятию учебной информации
2. б) свои возможности
3. в) особенности дополнительного образования
4. г) специфику школы
5. д) мнение родителей

Вопрос 9:

Примерами беседы как метода научно-педагогического исследования могут быть беседа учителя...

1. а) с учащимися о причинах неуспеваемости
2. б) с другими учителями о приемах развития интересов учащихся
3. в) с учениками о правилах поведения
4. г) с родителями о воспитании в семье
5. д) с опоздавшими на урок учениками

Вопрос 10:

Образ, аналог определенного фрагмента природной или социальной реальности называется...

1. а) предметом
2. б) объектом
3. в) стереотипом
4. г) моделью

Вопрос 11:

Концепции развития учебных заведений и ученических объединений, уставы и педагогические теории относятся к педагогическим...

1. а) проектам
2. б) системам
3. в) моделям
4. г) конструктам

Вопрос 12:

Деятельность, направленная на разработку и реализацию образовательных проектов, называется педагогическим...

1. а) прогнозированием
2. б) планированием
3. в) конструированием
4. г) проектированием

Вопрос 13:

Научный подход в психолого-педагогической диагностике обеспечивается интеграцией таких элементов, как...

1. а) диагностические методы и приемы распознавания
2. б) индивидуальные возможности учащихся
3. в) особенности диагностического мышления педагога
4. г) система признаков и критериев распознавания объекта
5. д) специфика решаемых педагогических задач

Вопрос 14:

Педагогическое проектирование характеризуется принципами...

1. а) комплексного подхода
2. б) оптимальности
3. в) непрерывности
4. г) прочности
5. д) однозначности

Вопрос 15:

Критериями оценки учебных проектов являются...

1. а) определение вклада каждого участника
2. б) аргументированность предлагаемых подходов
3. в) художественное оформление проекта
4. г) выполнение принятых этапов проектирования
5. д) завершенность разработок

Вопрос 16:

Этап разработки проекта характеризуется...

1. а) составлением документа
2. б) выбором форм организации деятельности
3. в) установлением связей и зависимостей между компонентами
4. г) выбором системообразующего фактора
5. д) методическим руководством проектированием

Вопрос 17:

Анализ исходных данных при педагогическом конструировании направлен на...

1. а) выявление условий организации педагогического процесса
2. б) определение эффективных способов педагогической деятельности
3. в) уяснение состояния сложившихся отношений между воспитателями и воспитанниками
4. г) определение места сложившейся ситуации в целостном педагогическом процессе
5. д) однозначное описание целей

Вопрос 18:

В проектной деятельности учителя не выделяются этапы...

1. а) оптимизации и интенсификации
2. б) контроля и анализа результатов деятельности
3. в) организации и инструктирования
4. г) педагогической диагностики и целеполагания

Вопрос 19:

Различают диагностику...

1. а) методическую
2. б) предметную
3. в) социальную
4. г) психологическую
5. д) педагогическую

Вопрос 20:

Модель школьного здания является \_\_\_\_ моделированием

1. а) материальным
2. б) мысленным
3. в) предметным
4. г) знаковым

Вопрос 21:

Технологию конструирования педагогического процесса можно представить как единство технологии конструирования...

1. а) ситуаций общения
2. б) деятельности
3. в) материальных или материализованных средств
4. г) содержания
5. д) отношений между участниками

Вопрос 22:

Элементами проектировочной деятельности являются...

1. а) субъект и средства
2. б) приемы и принципы
3. в) условия и правила
4. г) методы и результат
5. д) цель и объект

Вопрос 23:

Совокупность объективных и субъективных факторов, сложившихся в данный момент времени, - это педагогическая(-ие)...

1. а) закономерности
2. б) принципы
3. в) ситуация
4. г) средства

Вопрос 24:

Педагогическая цель – это ...

1. а) направление работы учителя
2. б) основное положение деятельности учителя
3. в) представление учителя о своей педагогической деятельности
4. г) идеальная модель, ожидаемого результата педагогического процесса

Вопрос 25:

Установление главных целей и задач обучения на его определенных этапах называется...

1. а) проектированием

2. б) конструированием

3. в) моделированием

4. г) целеполаганием

Вопрос 26:

В классификацию педагогических задач по временному признаку не входит группа \_\_\_\_ задач

1. а) развивающихся

2. б) тактических

3. в) стратегических

4. г) оперативных

Вопрос 27:

К группе педагогических задач по временному признаку не относится группа \_\_\_\_\_ задач

1. а) тактических

2. б) текущих

3. в) оперативных

4. г) стратегических

Критерии оценки:

Оценка выставляется в 4-х балльной шкале:

– «отлично», 5 выставляется в случае, если студент выполнил 84-100 % заданий;

– «хорошо», 4 – если студент выполнил 66-83 % заданий;

– «удовлетворительно», 3 – если студент выполнил 50-65 % заданий;

– «неудовлетворительно», 2 – менее 50 % заданий

Текущий контроль 2

1. К организационным методам исследования по Б.Г. Ананьеву относятся:

а) психодиагностические методы;

б) лонгитюдный метод;

в) биографический метод;

г) генетический метод;

д) сравнительный метод;

е) комплексный метод.

2. Первый по порядку следования этап психологического исследования:

а) обработка данных исследования;

б) исследовательский этап;

в) подготовительный этап;

г) интерпретация данных и формулирования выводов.

3. Метод сбора фактов в специально созданных условиях, обеспечивающих активное проявление изучаемых психических явлений называется:

а) эксперимент

б) тестирование

в) анализ

4. Целостное изучение личности основанное на интерпретации результатов проекции

а) тесты интеллекта;

б) тесты специальных способностей;

в) тесты достижений;

г) тесты личности;

д) проективные тесты;

5. Система специальных заданий позволяющая измерить уровень развития или состояния определенного психического качества называется...

а) тестирование

б) эксперимент

в) анализ

6. К проективным методикам тестирования относятся:

а) рисунок «Несуществующее животное»;

б) Hand-test;

в) методика «Дом-дерево-человек»;

г) моторная проба К. Шварцландера.

7. Констатирующий эксперимент:

а) деятельность испытуемого изучается в естественных условиях;

б) изучение психического явления непосредственно в процессе активного формирования;

в) установление фактического состояния и уровня тех или иных особенностей психического развития к моменту проведения исследования;

г) проводится в специально оборудованном помещении с помощью различных приборов, приспособлений.

8. Исследование личности, групп людей, базирующийся на анализе жизненного пути, фактов биографии называется ..... методом.

а) биографическим

б) библиографическим

в) историческим

9. Психобиографическому методу анализа подвергаются:

- а) конструкторские модели;
  - б) дневники;
  - в) автобиографические документы;
  - г) письма.
10. Совокупность индивидуальных особенностей личности, обусловленная основным типом высшей нервной деятельности и характеризующая динамику психической деятельности личности называется:
- а) характером;
  - б) мотивацией;
  - в) темпераментом;
  - г) рефлексией.
11. Шкала, классифицирующая по принципу названия:
- а) порядковая шкала;
  - б) номинативная шкала;
  - в) интервальная шкала;
  - г) шкала равных отношений.
12. Оценка обучаемости индивида в овладении знаниями, умениями, навыками
- а) тесты интеллекта;
  - б) тесты специальных способностей;
  - в) тесты достижений;
  - г) тесты личности;
  - д) проективные тесты;
13. Шкала, классифицирующая по принципу «больше на определенное количество единиц – меньше на определенное количество единиц»:
- а) шкала равных отношений;
  - б) порядковая шкала;
  - в) номинативная шкала;
  - г) интервальная шкала.
14. Шкала, классифицирующая объекты или субъектов пропорционально степени выраженности измеряемого свойства называется....
- а) порядковая шкала;
  - б) номинативная шкала;
  - в) интервальная шкала;
  - г) шкала равных отношений.
15. Формирующий эксперимент:
- а) деятельность испытуемого изучается в естественных условиях;
  - б) изучение психического явления непосредственно в процессе активного формирования;
  - в) установление фактического состояния и уровня тех или иных особенностей психического развития к моменту проведения исследования;
  - г) проводится в специально оборудованном помещении с помощью различных приборов, приспособлений.
16. Метод ранжирования:
- а) стимулы предъявляются по одному. Испытуемый дает оценку стимула в единицах предложенной шкалы.
  - б) все объекты предъявляются испытуемому одновременно, он должен их упорядочить по величине измеряемого признака.
  - в) индивиду предъявляются несколько объектов (стимулов, высказываний) из которых он должен выбрать те, которые соответствуют заданному критерию.
  - г) объекты предъявляются испытуемому попарно. Испытуемый оценивает сходства — различия между членами пар.
17. Степень соответствия или связи между двумя множествами показателей выражает:
- а) коэффициент корреляции;
  - б) коэффициент надежности;
  - в) валидность;
  - г) норма.
18. Тест Ч.Д. Спилберга – Ю.Л. Ханина предназначен для диагностики:
- а) самооценки;
  - б) уровня притязаний;
  - в) тревожности;
  - г) темперамента;
  - д) направленности личности.
19. В методике «Ценностные ориентации» М. Рокича применяется следующая процедура сбора данных:
- а) метод ранжирования;
  - б) метод абсолютной оценки;
  - в) метод выбора;
  - г) метод парных сравнений.
20. Теппинг-тест Е.П. Ильина:
- а) мотивационная сфера личности.
  - б) изучение межличностных отношений.
  - в) исследование самооценки личности.
  - г) изучение темперамента.
21. Оценка уровня овладения учебными знаниями, навыками
- а) тесты интеллекта;

- б) тесты специальных способностей;  
в) тесты достижений;  
г) тесты личности;  
д) проективные тесты;
22. Опросник структуры темперамента В.М. Русалова используется для диагностики:  
а) интеллекта;  
б) предметно-деятельностного аспекта;  
в) психомоторных реакций;  
г) коммуникативный аспект поведения.
23. Если относительное положение каждого испытуемого по обоим переменным одинаково (испытуемый получивший высокие показатели по 1 переменной и высокие показатели по 2 переменной) это:  
а) нулевая корреляция;  
б) прямолинейная отрицательная корреляция;  
в) прямолинейная положительная корреляция.
24. К методикам изучения индивидуально-психологических особенностей личности относятся:  
а) тест руки (Hand-test)  
б) методика «Мотивация к избеганию неудач» Т. Элерса;  
в) опросник Дж. Холланда;  
г) «Мотивация аффилиции» А. Мехрабиана;  
д) «Моторная проба» К. Шварцландера;  
е) методика «Мотивация к успеху» Т. Элерса.
25. Методика Дембо-Рубинштейна исследует....  
а) характер личности  
б) самооценку личности  
в) мотивацию личности
26. Естественный эксперимент:  
а) деятельность испытуемого изучается в естественных условиях;  
б) изучение психического явления непосредственно в процессе активного формирования;  
в) установление фактического состояния и уровня тех или иных особенностей психического развития к моменту проведения исследования;  
г) проводится в специально оборудованном помещении с помощью различных приборов, приспособлений.
27. Методика Шуберта «Готовность к риску»:  
а) мотивационная сфера личности.  
б) изучение межличностных отношений.  
в) исследование самооценки личности.  
г) изучение темперамента.
28. В методике «Мотивация аффилиции» А. Мехрабиана применяется следующая процедура сбора данных:  
а) метод парных сравнений;  
б) метод ранжирования;  
в) метод выбора;  
г) метод абсолютной оценки.
29. К неадекватной самооценке относится:  
а) заниженная самооценка;  
б) завышенная самооценка;  
в) средняя самооценка.
30. Уровень социального интеллекта измеряет:  
а) миннесотский многофакторный личностный опросник (ММРП);  
б) опросник ОСТ В.М. Русалова;  
в) опросник Дж. Гилфорда;  
г) дифференциально-диагностический опросник (ДДО) Е.А.Климов.
31. Как реакция человека на различные, чаще всего социально-психологические стрессоры (ожидание негативной оценки, ситуация угрожающая безопасности) возникает .... тревожность.  
а) ситуативная  
б) постоянная  
в) временная
32. Методика, исследующая общую эмоциональную направленность:  
а) личностный опросник Д. Кейрси;  
б) методика ОЭН Додонова;  
в) методика Ч.Д. Спилбергера- Ю.Л. Ханина;  
г) «Анкета интересов».
33. Эмоциональная отзывчивость на переживания других, называется в психологии ....  
а) эмпатия  
б) симпатия  
в) антипатия
34. Для измерения установки ценности, эмоциональных мотивационных и межличностных свойств, типичных форм поведения используются  
а) тесты интеллекта;  
б) тесты специальных способностей;

- в) тесты достижений;  
г) тесты личности;  
д) проективные тесты;
35. Методика А... Петровского:  
а) мотивационная сфера личности.  
б) изучение межличностных отношений.  
в) исследование самооценки личности.  
г) изучение темперамента.
36. Выполнение каких методик требует построение профиля личности:  
а) «Измерение уровня самоактуализации личности» САТ (Л.Я. Гозман, М.В. Кроз);  
б) опросник ММРІ;  
в) методика «Мотивации к избеганию неудач» Т. Элерса;  
г) «Моторная проба» К. Шварцландера.
37. Потребность в общении, установлении и сохранении добрых взаимоотношений с людьми называется ....  
а) комплекс неполноценности  
б) аффилиация  
в) коммуникативность
38. Устойчивость, стабильность результатов при проведении повторных тестирования:  
а) норма;  
б) валидность;  
в) надежность;  
г) стандартизация.
39. Лабораторный эксперимент:  
а) деятельность испытуемого изучается в естественных условиях;  
б) изучение психического явления непосредственно в процессе активного формирования;  
в) установление фактического состояния и уровня тех или иных особенностей психического развития к моменту проведения исследования;  
г) проводится в специально оборудованном помещении с помощью различных приборов, приспособлений.
40. Опросник Т. Лири:  
а) мотивационная сфера личности.  
б) изучение межличностных отношений.  
в) исследование самооценки личности.  
г) изучение темперамента.
41. Методы психологических измерений могут быть классифицированы по следующим основаниям:  
а) предмету измерения;  
б) виду использования шкал;  
в) типу ответа индивида;  
г) процедуре сбора «сырых» данных;  
д) все ответы верны.
42. Типы максимальной динамики психомоторных показателей по теппинг-тесту (Е.П. Ильин):  
а) выпуклый тип;  
б) восходящий тип;  
в) нисходящий тип;  
г) ровный тип;  
д) вогнутый тип;  
е) зигзагообразный тип.
43. Профиль самооценки строится в методике:  
а) Дембо-Рубинштейна;  
б) Дж. Холланда;  
в) А.В. Петровского;  
г) Ч.Д. Спилбергера — Ю.Л. Ханина.
44. Тревожность, характеризующаяся стойкой и устойчивой склонностью личности воспринимать большой круг ситуаций как угрожающие и реагирующая на такие ситуации состоянием тревоги называют.....  
а) личностная  
б) ситуативная  
в) мотивационная
45. В какой методике используется данная формула ЦО = (УП2 – УД1) + (УП3 – УД2) + (УП4 – УД3) / 3:  
а) Теппинг-тест (Е.П. Ильина);  
б) «Моторная проба» К. Шварцландера;  
в) методика «Мотивация к избеганию неудач» Т. Элерса;  
г) методика Шуберта «Готовность к риску».
46. Многократная проверка теста на большом количестве испытуемых:  
а) норма;  
б) валидность;  
в) надежность;  
г) стандартизация.
47. Кто одним из первых использовал метод автобиографических воспоминаний в психологии:  
а) А. Адлер;

<p>б) Э. Эриксон;  в) З. Фрейд;  г) Дж. Гилфорд.</p> <p>48. Первое по порядку следования действие исследователя на подготовительном этапе психологического исследования:  а) выдвижение гипотезы;  б) изучение литературы по данному вопросу;  в) определение объекта и предмета исследования;  г) подбор методов и их сочетание.</p> <p>49. Научное предположение, вытекающее из теории, которая еще не подтверждена и не опровергнута называется ....  а) гипотеза  б) факт  в) концепция</p> <p>50. Для выявления умственного потенциала индивида используются  а) тесты интеллекта;  б) тесты специальных способностей;  в) тесты достижений;  г) тесты личности;  д) проективные тесты;</p> <p>Критерии оценки:  Оценка выставляется в 4-х балльной шкале:  – «отлично», 5 выставляется в случае, если студент выполнил 84-100 % заданий;  – «хорошо», 4 – если студент выполнил 66-83 % заданий;  – «удовлетворительно», 3 – если студент выполнил 50-65 % заданий;  – «неудовлетворительно», 2 – менее 50 % заданий</p> <p>Кейс-задача  Задание 4 кадра: Подобрать проблемную ситуацию или воспользоваться личным опытом на практике и по алгоритму составить кейс-задачу.  1 кадр: формулирование проблемы из опыта работы психолога (в период прохождения практики студентом)  2 кадр: выделить участников проблемной ситуации  3 кадр: дать ответ на вопрос: Кто или что помогли разрешить проблемную ситуацию? Каким образом?  4 кадр: представить результат разрешения ситуации, задачи</p> <p>Критерии оценки:  Критерии оценки:  "отлично" задание выполнено в срок, заполнены все 4 кадра, ответы полные, исчерпывающие, осмысление ситуации  "хорошо" заполнены все 4 кадра, ответы полные, есть замечания  "удовлетворительно" заполнены все 4 кадра, ответы неполные, нет четкого понимания своего участия в разрешении ситуации  "неудовлетворительно" задание не выполнено</p> <p>Практическое занятие с использованием арт-техники (конспект и проведение)  Задание: Выбрать арт-технику, составить конспект занятия и провести его в группе.  Арт-техники:  • Рисуночная терапия (изотерапия)  • Песочная терапия  • Маскотерапия  • Кукольная терапия  • Камнетерапия  • Пластилинография  • Платочная терапия  • Настольные психологические игры для детей и взрослых  • Мотивационное рисование  • Метафизические ассоциативные карты</p> <p>Составление конспекта и проведение практического занятия, тренингового занятия  СТРУКТУРА конспекта практического занятия, тренингового занятия  1. Тема  2. Цель  3. Задачи  4. Участники  5. Место  6. Материалы  7. Ход занятия (упражнения)  № упражнения содержание  Введение  1  2...  Основной этап  1</p>
---

2..

Заключительный этап

1

2...

8. Выводы и самоанализ

Критерии оценки конспекта и проведенного занятия:

1. Полнота раскрытия темы, содержательность

2. Конспект: конспект занятия составлен в соответствии с выбранной темой и со структурой занятия; включает упражнения, соответствующие этапам занятия. Показал умение самостоятельно работать в процессе подбора материала.

3. Представление видео материала, его качество

4. Оригинальность, самостоятельность составления

5. Практическое исполнение: Занятие проведено. Цель занятия достигнута. Студент продемонстрировал коммуникативные навыки работы с группой, умение организовать и руководить работой группы. Ориентировался в созданной обстановке работы, вызвал активность у каждого члена группы. Получил положительные отзывы у участников занятия. Показал умение анализировать процессы своей подготовки к занятию и его проведения, способность проектировать траектории своего профессионального роста и личностного развития.

6. Указаны источники материала

Критерии оценки конспекта и проведенного занятия

задание в полной мере отвечает всем критериям оценки "отлично"

задание в полной мере отвечает всем критериям оценки, но имеет незначительные недочеты "хорошо"

работа имеет явные недочеты и не отвечает критериям оценки, нет практического исполнения "удовлетворительно"

отсутствие работы "неудовлетворительно"

Программа психолого-педагогического, социально-психологического сопровождения и поддержки обучающихся

Структура программы (проекта) социально-психологического сопровождения...

1. Титульный лист

2. Паспорт программы

1 Наименование программы

2 Цель программы

3 Задачи программы

4 Основной разработчик программы

5 Срок реализации программы

6 Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

3. Понятия, употребляемые в работе

4. Пояснительная записка

5. Цель и задачи программы:

Главной целью программы является –

Задачи:

6. Этапы реализации проекта. Содержание работы на этапах программы

Название этапа Содержание работы

I этап. Подготовительный этап

II этап. Основной этап (Апробация)

III этап. Заключительный этап (Отслеживание и анализ результатов)

7. Мероприятия по реализации Программы

№ Мероприятия Сроки Ответственные

8. Ожидаемые результаты реализации Программы (проекта)

9. Список использованной литературы

Критерии оценки:

Критерии Оценка

Общественная значимость и актуальность темы программы. Структура программы соответствует предложенной.

Соответствие темы, цели и задач программы. Логичность, взаимосвязь и последовательность этапов реализации программы; адекватность и оригинальность предлагаемых мероприятий решению поставленных задач; корректность используемых методов работы; четкость определения целевой группы и обоснованность её участия при реализации программы.

Представление программы: презентация, четкое, грамотное изложение материала, корректное использование профессиональной лексики и понятийно-категориального аппарата. Четкость и лаконичность ответов на вопросы.

Возможность тиражирования программы. «отлично»

Общественная значимость и актуальность темы программы. Структура программы соответствует предложенной.

Соответствие темы, цели и задач программы. Логичность, взаимосвязь и последовательность этапов реализации программы; адекватность предлагаемых мероприятий решению поставленных задач; корректность используемых методов работы; четкость определения целевой группы и обоснованность её участия при реализации программы.

Представление программы: презентация, четкое, грамотное изложение материала, корректное использование профессиональной лексики и понятийно-категориального аппарата. Четкость и лаконичность ответов на вопросы.

Возможность тиражирования программы. Наличие недочетов, которые в целом не могли бы мешать реализации программы.

Погрешности в оформлении и презентации. «хорошо»

Общественная значимость и актуальность темы программы. Прописаны не все структурные компоненты программы.

Соответствие темы, цели и задач программы. Взаимосвязь и последовательность этапов реализации программы; не всегда адекватно предлагаемые мероприятия по решению поставленных задач; корректность используемых методов работы;



четкость определения целевой группы и обоснованность её участия при реализации программы.  
 Представление программы: презентация, четкое, грамотное изложение материала, корректное использование профессиональной лексики и понятийно-категориального аппарата. Затруднения при ответах на вопросы. Погрешности в оформлении и презентации. «удовлетворительно»  
 Отсутствие программы. «неудовлетворительно»

### 5.3. Темы письменных работ (эссе, рефераты, курсовые работы и др.)

Письменные работы при реализации дисциплины не предусмотрены

### 5.4. Оценочные средства для промежуточной аттестации

Вопросы к зачету:

1. Нравственно-этические нормы психолого-педагогической деятельности
2. Педагогическая ситуация. Ее значение, этапы.
3. Классификация педагогических ситуаций.
4. Этапы работы с проблемными ситуациями.
5. Проблемная педагогическая ситуация. Типы проблемных ситуаций.
6. Проектирование педагогических ситуаций. Этапы проектирования педагогических ситуаций.
7. Правила создания педагогических ситуаций.
8. Этапы анализа психолого-педагогических ситуаций.
9. Психолого-педагогический диагноз.
10. Алгоритм решения психолого-педагогических задач.
11. Виды педагогической диагностики.
12. Алгоритм педагогической диагностики.
13. Алгоритм анализа поступка.
14. Психологическое консультирование.
15. Универсальными целями психологического консультирования.
16. Позиции консультанта, обусловленные содержанием действий консультанта
17. Позиции консультанта, принимая во внимание эмоциональный тон действий консультанта.
18. Позиции консультанта, по мере усиления директивности в поведении консультанта.
19. Консультационная беседа. Требования к ее проведению.
20. Консультационная беседа. Ее этапы.
21. Консультационная беседа. Подготовка к ней.
22. Специальные вопросы подготовки психологического консультирования.
23. Приемы, которые помогут снять у клиента излишнюю психологическую напряженность, сделать его более открытым.
24. Формы речевого этикета, которые при встрече с клиентами в психологической консультации могут оказаться ему полезными.
25. Приемы снятия психологического напряжения у клиента и активизация его рассказа.
26. Особенности консультационной беседы с подростком или старшим школьником.
27. Современные техники в консультационной работе педагога-психолога

Критерии оценки:

«Зачтено» ставится, если студент строит свой ответ в соответствии с планом. В ответе представлены различные подходы к проблеме. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит убедительные примеры, обнаруживает последовательность анализа. Выводы правильны. Речь грамотна, используется профессиональная лексика. Демонстрирует знание специальной литературы и дополнительных источников информации.

«Незачтено» ставится, если ответ недостаточно логически выстроен, план ответа соблюдается непоследовательно. Студент обнаруживает слабость в развернутом раскрытии профессиональных понятий. Выдвигаемые положения декларируются, но недостаточно аргументируются. Ответ носит преимущественно теоретический характер, примеры отсутствуют.

Вопросы к экзамену:

1. Компетентностный подход в профессиональном образовании (профессиональная компетентность, профессиональная компетентность педагога, ключевые, базовые, специальные компетентности).
2. Структура профессиональной задачи как единицы содержания профессиональной подготовки.
3. Этапы преобразования ситуации в педагогическую задачу.
4. Классификация педагогических задач.
5. Алгоритм решения профессиональных задач.
6. Критерии оценки решения задачи.
7. Трудности начинающих педагогов в процессе решения профессиональных задач.
8. Педагогическая поддержка. Средства педагогической поддержки.
9. Технология педагогической поддержки детей разного возраста.
10. Функции педагогического воздействия, направленного на половую дифференциацию.
11. Педагогические операции по организации ситуации успеха.
12. Функции этической защиты.

14. Основные подходы к реализации диагностических процедур.
15. Диагностические методики изучения детей.
16. Технологии оценки достижений учащихся.
17. Сравнительный анализ традиционного и аутентичного оценивания.
18. Сущность, основные характеристики взаимодействия.
19. Формы и типы взаимодействия.
20. Взаимодействие педагога и семьи ребёнка.
21. Взаимодействие в системе «классный руководитель, социальный педагог, школьный психолог», осуществляемое через процесс решения профессиональных задач.
22. Пути развития взаимодействия субъектов образовательного процесса.
23. Значимость образовательной среды для самоактуализации личности ребенка.
24. Педагогическое воздействие как средство организации средового пространства.
25. Создание и педагогическое разрешение конфликта.
26. Социально-психологический климат в группе.
27. Решение профессиональных задач по формированию благоприятной образовательной среды.
28. Показатели роста профессиональной компетентности будущего педагога в процессе получения педагогического образования.
29. Рефлексия процесса решения профессиональной задачи.
30. Проектирование и осуществление профессионального самообразования

Критерии оценки:

"отлично" - глубокий, осмысленный, полный по содержанию ответ, не требующий дополнений и уточнений. Отличный ответ должен характеризоваться последовательностью, логикой изложения, умением магистранта подтверждать основные теоретические положения практическими примерами, устанавливать межпредметные связи, наличием собственной точки зрения на излагаемую проблему. Магистрант должен продемонстрировать умение анализировать материал, обобщать его, делать точные емкие выводы. Ему необходимо хорошо ориентироваться в содержании материала, быстро и точно отвечать на дополнительные вопросы. Речь должна быть грамотной и достаточно выразительной.

«хорошо» - содержательный полный ответ, требующий лишь незначительных уточнений и дополнений, которые магистрант может сделать самостоятельно после наводящих вопросов преподавателя. Допускаются такие незначительные недочеты в ответе как отсутствие самостоятельного вывода, нарушение последовательности в изложении, речевые ошибки и др. По остальным позициям ответ должен соответствовать требованиям, предъявляемым к отличному ответу.

«удовлетворительно» - содержание материала раскрыто, но недостаточно глубоко. Удовлетворительный ответ требует серьезных дополнений, не всегда последователен и логичен, не всегда содержит обобщения и выводы. Магистрант испытывает затруднения в установлении связи теории с практикой, не достаточно доказателен в процессе изложения материала, не всегда оперативно и адекватно реагирует на дополнительные вопросы, однако, понимает основные положения учебного материала, оперирует основными понятиями дисциплины.

«неудовлетворительно» - магистрант не может изложить содержание материала, не знает основных понятий

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Эл. адрес
Л1.1	Олейникова Т.В.	Практикум по специальной коррекционной педагогике и психологии: учебно-методическое пособие	Соликамск: Соликамский государственный педагогический институт, 2013	<a href="http://www.iprbookshop.ru/47887">http://www.iprbookshop.ru/47887</a>
Л1.2	Гудкова Т.В.	Социальная психология образования: учебно -методическое пособие	Новосибирск: НГПУ, 2015	<a href="https://icdlib.nspu.ru/views/icdlib/4897/read.php">https://icdlib.nspu.ru/views/icdlib/4897/read.php</a>

#### 6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Эл. адрес
Л2.1	Журавлев А.Л., Ушаков Д.В., Нестик [и др.] Т.А., Журавлева А.Л., Ушаков Д.В.	Социальная психология знания: учебное пособие	Москва: Издательство «Институт психологии РАН», 2016	<a href="http://www.iprbookshop.ru/88115.html">http://www.iprbookshop.ru/88115.html</a>
Л2.2	Карпович Т. Н., Павлова И. М.	Система метафор в психологическом консультировании и коррекции: учебно-методическое пособие	Минск: Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2016	<a href="http://www.iprbookshop.ru/67851.html">http://www.iprbookshop.ru/67851.html</a>

<b>6.3.1 Перечень программного обеспечения</b>	
6.3.1.1	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса СТАНДАРТНЫЙ
6.3.1.2	MS Office
6.3.1.3	MS Windows
6.3.1.4	Яндекс.Браузер
6.3.1.5	LibreOffice
6.3.1.6	NVDA
<b>6.3.2 Перечень информационных справочных систем</b>	
6.3.2.1	Электронно-библиотечная система IPRbooks
6.3.2.2	База данных «Электронная библиотека Горно-Алтайского государственного университета»

<b>7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ</b>	
	кейс-метод
	презентация
	метод проектов
	тренинговое занятие

<b>8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>		
Номер аудитории	Назначение	Основное оснащение
202 А2	Лаборатория психолого-педагогического образования. Лаборатория информационно-коммуникационных технологии. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнение курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Рабочее место преподавателя. Посадочные места обучающихся (по количеству обучающихся). Интерактивная доска, проектор SMART V25, ноутбук, кресло-мешок Алова, музыкальный центр Samsung MX- F730DB, Пузырьковая колонна «Стандарт в-1500мм,д – 100 мм. Подсветка мультicolor», Телевизор LG 32LB628U=(3D), Чемодан психолога. Диагностический комплект «Семаго», ящик-песочница (набор для экспериментирования с песком), настольные психологические игры, набор метафорических ассоциативных карт
207 А4	Компьютерный класс. Помещение для самостоятельной работы	Персональные компьютеры. Рабочее место преподавателя. Посадочные места обучающихся (по количеству обучающихся)

<b>9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>
<p>Семинарские (практические) занятия Самостоятельная работа студентов по подготовке к семинарскому (практическому) занятию должна начинаться с ознакомления с планом семинарского (практического) занятия, который включает в себя вопросы, выносимые на обсуждение, рекомендации по подготовке к семинару (практическому занятию), рекомендуемую литературу к теме. Изучение материала следует начать с просмотра конспектов лекций. Восстановив в памяти материал, студент приводит в систему основные положения темы, вопросы темы, выделяя в ней главное и новое, на что обращалось внимание в лекции. Затем следует внимательно прочитать соответствующую главу учебника.</p> <p>Для более углубленного изучения вопросов рекомендуется конспектирование основной и дополнительной литературы. Читая рекомендованную литературу, не стоит пассивно принимать к сведению все написанное, следует анализировать текст, думать над ним, этому способствуют записи по ходу чтения, которые превращают чтение в процесс. Записи могут вестись в различной форме: развернутых и простых планов, выписок (тезисов), аннотаций и конспектов.</p> <p>Подобрав, отработав материал и усвоив его, студент должен начать непосредственную подготовку своего выступления на семинарском (практическом) занятии для чего следует продумать, как ответить на каждый вопрос темы.</p> <p>По каждому вопросу плана занятий необходимо подготовиться к устному сообщению (5-10 мин.), быть готовым принять участие в обсуждении и дополнении докладов и сообщений (до 5 мин.).</p> <p>Выступление на семинарском (практическом) занятии должно удовлетворять следующим требованиям: в нем излагаются теоретические подходы к рассматриваемому вопросу, дается анализ принципов, законов, понятий и категорий; теоретические положения подкрепляются фактами, примерами, выступление должно быть аргументированным.</p> <p>Ситуационные задачи (кейсы) – это задачи, позволяющие обучающемуся осваивать интеллектуальные операции: ознакомление – понимание – применение – анализ – синтез – оценка.</p> <p>Отличительная особенность ситуационных задач заключается в том, что она имеет ярко выраженную практическую направленность, но для её решения необходимы предметные, надпредметные и метапредметные знания. Решение таких задач в конечном итоге приведет к развитию мотивации учащихся к познанию окружающего мира, освоению социокультурной среды; к актуализации предметных знаний с целью решения лично - значимых проблем на деятельностной основе. Цель включения ситуационных задач в образовательный процесс - научить обучающихся:</p>

- отбирать информацию;
- сортировать ее для решения заданной задачи;
- выявлять ключевые проблемы;
- искать альтернативные пути решения и оценивать их;
- выбирать оптимальное решение и формировать программы действий и т. п.

Кроме того, обучающиеся в процессе решения ситуационной задачи:

- развивают коммуникативные навыки;
- получают презентационные умения;
- формируют интерактивные умения, позволяющие эффективно взаимодействовать и принимать коллективные решения;
- приобретают экспертные умения и навыки;
- учатся учиться, самостоятельно отыскивая необходимые знания для решения ситуационной проблемы;
- изменяют мотивацию к обучению.

Критерии оценки

Критерии Оценка, уровень

студентом дается комплексная характеристика ситуации; демонстрируются глубокие знания теоретического материала и умение их обосновать; последовательное, правильное изложение; умение делать необходимые вывод, аргументировать его «зачтено»,

повышенный уровень

студентом дается характеристика ситуации; демонстрируются достаточные знания теоретического материала неполное теоретическое обоснование, требующее дополнения; затруднения в формулировке выводов «зачтено»,

пороговый уровень

студент не достиг порогового уровня, неправильное изложение, отсутствие теоретического обоснования, неумение делать выводы «незачтено»,

уровень не сформирован

Составление конспекта и проведение практического занятия, тренингового занятия

СТРУКТУРА конспекта практического занятия, тренингового занятия

1. Тема
2. Цель
3. Задачи
4. Участники
5. Место
6. Материалы
7. Ход занятия (упражнения)

№ упражнение содержание

Введение

1

2...

Основной этап

1

2..

Заключительный этап

1

2...

8. Выводы и самоанализ

Критерии оценки конспекта и проведенного занятия:

1. Полнота раскрытия темы, содержательность
2. Конспект: конспект занятия составлен в соответствии с выбранной темой и со структурой занятия; включает упражнения, соответствующие этапам занятия. Показал умение самостоятельно работать в процессе подбора материала.
3. Представление видео материала, его качество
4. Оригинальность, самостоятельность составления
5. Практическое исполнение: Занятие проведено. Цель занятия достигнута. Студент продемонстрировал коммуникативные навыки работы с группой, умение организовать и руководить работой группы. Ориентировался в созданной обстановке работы, вызвал активность у каждого члена группы. Получил положительные отзывы у участников занятия. Показал умение анализировать процессы своей подготовки к занятию и его проведения, способность проектировать траектории своего профессионального роста и личностного развития.
6. Указаны источники материала

Критерии оценки конспекта и проведенного занятия

задание в полной мере отвечает всем критериям оценки "отлично"

задание в полной мере отвечает всем критериям оценки, но имеет незначительные недочеты "хорошо"

работа имеет явные недочеты и не отвечает критериям оценки, нет практического исполнения "удовлетворительно"

отсутствие работы "неудовлетворительно"

Составление программы психолого-педагогического, социально-психологического сопровождения и поддержки обучающихся

Структура программы (проекта) социально-психологического сопровождения...

1. Титульный лист
2. Паспорт программы

1	Наименование программы
2	Цель программы
3	Задачи программы
4	Основной разработчик программы
5	Срок реализации программы
6	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы
3.	Понятия, употребляемые в работе
4.	Пояснительная записка
5.	Цель и задачи программы:
	Главной целью программы является –
	Задачи:
6.	Этапы реализации проекта. Содержание работы на этапах программы
	Название этапа Содержание работы
	I этап. Подготовительный этап
	II этап. Основной этап (Апробация)
	III этап. Заключительный этап (Отслеживание и анализ результатов)
7.	Мероприятия по реализации Программы
	№ Мероприятия Сроки Ответственные
8.	Ожидаемые результаты реализации Программы (проекта)
9.	Список использованной литературы
	Критерии оценки:
	Критерии Оценка
	Общественная значимость и актуальность темы программы. Структура программы соответствует предложенной.
	Соответствие темы, цели и задач программы. Логичность, взаимосвязь и последовательность этапов реализации программы; адекватность и оригинальность предлагаемых мероприятий решению поставленных задач; корректность используемых методов работы; четкость определения целевой группы и обоснованность её участия при реализации программы.
	Представление программы: презентация, четкое, грамотное изложение материала, корректное использование профессиональной лексики и понятийно-категориального аппарата. Четкость и лаконичность ответов на вопросы.
	Возможность тиражирования программы. «отлично»
	Общественная значимость и актуальность темы программы. Структура программы соответствует предложенной.
	Соответствие темы, цели и задач программы. Логичность, взаимосвязь и последовательность этапов реализации программы; адекватность предлагаемых мероприятий решению поставленных задач; корректность используемых методов работы; четкость определения целевой группы и обоснованность её участия при реализации программы.
	Представление программы: презентация, четкое, грамотное изложение материала, корректное использование профессиональной лексики и понятийно-категориального аппарата. Четкость и лаконичность ответов на вопросы.
	Возможность тиражирования программы. Наличие недочетов, которые в целом не могли бы мешать реализации программы.
	Погрешности в оформлении и презентации. «хорошо»
	Общественная значимость и актуальность темы программы. Прописаны не все структурные компоненты программы.
	Соответствие темы, цели и задач программы. Взаимосвязь и последовательность этапов реализации программы; не всегда адекватно предлагаемые мероприятия по решению поставленных задач; корректность используемых методов работы; четкость определения целевой группы и обоснованность её участия при реализации программы.
	Представление программы: презентация, четкое, грамотное изложение материала, корректное использование профессиональной лексики и понятийно-категориального аппарата. Затруднения при ответах на вопросы. Погрешности в оформлении и презентации. «удовлетворительно»
	Отсутствие программы. «неудовлетворительно»
	Зачет – это форма проверки знаний и навыков магистрантов. Цель зачета – проверить теоретические знания студентов, оценить степень полученных навыков и умений. Тем самым зачеты содействуют решению главной задачи высшего образования – подготовке квалифицированных специалистов.
	Зачет, как и всякая иная форма учебного процесса, имеет свои нюансы, тонкости, аспекты, которые студенту необходимо знать и учитывать. Преподаватель на зачете проверяет не столько уровень запоминания учебного материала, сколько то, как студент понимает те или иные вопросы, как умеет мыслить, аргументировать, отстаивать определенную позицию, объяснять заученную дефиницию. Таким образом, необходимо разумно сочетать запоминание и понимание, простое воспроизводство учебной информации и работу мысли.
	Для того, чтобы быть уверенным на зачете, необходимо ответы на наиболее трудные, с точки зрения студента, вопросы подготовить заранее и тезисно записать. Запись включает дополнительные ресурсы памяти.
	На зачете преподаватель может задать студенту дополнительные и уточняющие вопросы. Отвечая на конкретный вопрос, необходимо исходить из принципа плюрализма, согласно которому допускается многообразие концепций, суждений и мнений. Это означает, что студент вправе выбирать по дискуссионной проблеме любую точку зрения (не обязательно совпадающую с точкой зрения преподавателя), но с условием ее достаточной аргументации.
	Основные критерии оценки ответа:
	1) правильность ответов на вопросы (верное, четкое и достаточно глубокое изложение идей, понятий, фактов и т.д.);
	2) полнота и одновременно лаконичность ответа;
	3) новизна учебной информации, степень использования и понимания научных и нормативных источников;
	4) умение связывать теорию с практикой, творчески применять знания к неординарным ситуациям;
	5) логика и аргументированность изложения;
	6) грамотное комментирование, приведение примеров, аналогий;

7) культура речи.

Критерии оценки:

«Зачтено» ставится, если студент строит свой ответ в соответствии с планом. В ответе представлены различные подходы к проблеме. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит убедительные примеры, обнаруживает последовательность анализа. Выводы правильны. Речь грамотна, используется профессиональная лексика. Демонстрирует знание специальной литературы и дополнительных источников информации.

«Незачтено» ставится, если ответ недостаточно логически выстроен, план ответа соблюдается непоследовательно. Студент обнаруживает слабость в развернутом раскрытии профессиональных понятий. Выдвигаемые положения декларируются, но недостаточно аргументируются. Ответ носит преимущественно теоретический характер, примеры отсутствуют.

Экзамен – это форма проверки знаний и навыков студентов. Цель зачета с оценкой/экзамена – проверить теоретические знания студентов, оценить степень полученных навыков и умений. Тем самым зачеты содействуют решению главной задачи высшего образования – подготовке квалифицированных специалистов

экзамен, как и всякая иная форма учебного процесса, имеет свои нюансы, тонкости, аспекты, которые студенту необходимо знать и учитывать. Преподаватель на зачете с оценкой/экзамене проверяет не столько уровень запоминания учебного материала, сколько то, как студент понимает те или иные вопросы, как умеет мыслить, аргументировать, отстаивать определенную позицию, объяснять заученную дефиницию. Таким образом, необходимо разумно сочетать запоминание и понимание, простое воспроизводство учебной информации и работу мысли.

Для того, чтобы быть уверенным на экзамене, необходимо ответы на наиболее трудные, с точки зрения магистранта, вопросы подготовить заранее и тезисно записать. Запись включает дополнительные ресурсы памяти.

На экзамене преподаватель может задать студенту дополнительные и уточняющие вопросы. Отвечая на конкретный вопрос, необходимо исходить из принципа плюрализма, согласно которому допускается многообразие концепций, суждений и мнений. Это означает, что студент вправе выбирать по дискуссионной проблеме любую точку зрения (не обязательно совпадающую с точкой зрения преподавателя), но с условием ее достаточной аргументации.

Основные критерии оценки ответа:

- 1) правильность ответов на вопросы (верное, четкое и достаточно глубокое изложение идей, понятий, фактов и т.д.);
- 2) полнота и одновременно лаконичность ответа;
- 3) новизна учебной информации, степень использования и понимания научных и нормативных источников;
- 4) умение связывать теорию с практикой, творчески применять знания к неординарным ситуациям;
- 5) логика и аргументированность изложения;
- 6) грамотное комментирование, приведение примеров, аналогий;
- 7) культура речи.

Критерии:

«отлично» - глубокий, осмысленный, полный по содержанию ответ, не требующий дополнений и уточнений. Отличный ответ должен характеризоваться последовательностью, логикой изложения, умением студента подтверждать основные теоретические положения практическими примерами, устанавливать межпредметные связи, наличием собственной точки зрения на излагаемую проблему. Студент должен продемонстрировать умение анализировать материал, обобщать его, делать точные емкие выводы. Ему необходимо хорошо ориентироваться в содержании материала, быстро и точно отвечать на дополнительные вопросы. Речь студента должна быть грамотной и достаточно выразительной.

«хорошо» - содержательный полный ответ, требующий лишь незначительных уточнений и дополнений, которые студент может сделать самостоятельно после наводящих вопросов преподавателя. Допускаются такие незначительные недочеты в ответе студента как отсутствие самостоятельного вывода, нарушение последовательности в изложении, речевые ошибки и др. По остальным позициям ответ должен соответствовать требованиям, предъявляемым к отличному ответу.

«удовлетворительно» - содержание материала раскрыто, но недостаточно глубоко. Удовлетворительный ответ требует серьезных дополнений, не всегда последователен и логичен, не всегда содержит обобщения и выводы. Студент испытывает затруднения в установлении связи теории с практикой, не достаточно доказателен в процессе изложения материала, не всегда оперативно и адекватно реагирует на дополнительные вопросы, однако, понимает основные положения учебного материала, оперирует основными понятиями дисциплины.

«неудовлетворительно» - студент не может изложить содержание материала, не знает основных понятий дисциплины, не отвечает на дополнительные и наводящие вопросы преподавателя.